



## I.- PRÒRROGA DELS ERTOS QUE ACTUALMENT ESTAN VIGENTS

Aquests ERTOS continuaran vigents i sense canvis de manera automàtica fins al 31 d'octubre de 2021.

## II.-EMPRESSES QUE VULGUIN MANTENIR ELS ERTOS A partir de NOVENBRE DE 2021

Hauran de presentar una nova sol·licitud abans del 15 d'octubre. La sol·licitud de pròrroga de l'ERTO haurà d'anar acompanyada d'una relació de les hores o dies de treball suspesos o reduïts durant els mesos de juliol, agost i setembre de 2021 de cadascuna de les persones treballadores, degudament identificades en relació amb cadascun dels centres de treball.

En el termini de 10 hàbils des de la presentació de la sol·licitud per part de l'empresa, l'autoritat laboral haurà de dictar resolució, que serà estimatòria i prorrogarà l'expedient fins al 28 de febrer de 2022 sempre que efectivament s'hagi presentat aquesta documentació. El silenci administratiu s'entén positiu.

## III.-NOUS ERTOS D'IMPEDIMENT I LIMITACIÓ

Des de l'1 de novembre de 2021, una empresa que a conseqüència dels canvis en les restriccions sanitàries adoptades per les autoritats competents (ERTOS D'IMPEDIMENT O LIMITACIÓ) pot transitar d'una situació a l'altra sense que sigui precisa la tramitació d'un nou EERTO.

## IV.-ACCIONS FORMATIVES

Les exoneracions de quotes en la cotització a la Seguretat Social per a les empreses que duguin a terme accions formatives, aquestes, hauran d'executar-se abans del 30 de juny de 2022 i estaran vigents a partir de l'1 de novembre de 2021.

Les accions formatives s'han de desenvolupar per a les persones a les quals se suspengui el seu contracte de treball o es redueixi la seva jornada laboral en el període indicat.

Durada de les accions formatives: Empreses d'entre 10 i 49 empleats la durada haurà de ser de 30 hores. En les empreses de més de 50 empleats, la durada serà de 40 hores.

Les empreses que formin a les persones treballadores afectades per un EERTO, tindran dret a un increment de crèdit per al finançament d'accions segons la grandària de l'empresa:

D'1 a 9 persones treballadores: 425 euros per persona.

De 10 a 49 persones treballadores: 400 euros per persona.

De 50 o més persones: 320 euros per persona.



## V.-EXONERACIONS DE QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL

Les exoneracions de quotes a la SS de les empreses en situació d'ERTO, estan vinculades a l'acció formativa de les empreses, sent inferiors per a les quals no s'acullin a la formació, quedant establertes en les següents quanties a partir de l'1 de novembre de 2021:

Empreses amb expedients de limitació que tingui més de 10 treballadors en alta en la SS a 29 de febrer de 2020 i que imparteixin formació: 80%.

Empreses amb expedients de limitació que tingui més de 10 treballadors en alta en la SS a 29 de febrer de 2020 i que NO imparteixin formació: 40%.

Empreses de fins a 10 treballadors en alta en la SS a 29 de febrer de 2020 i que imparteixin formació: 80%.

Empreses de fins a 10 treballadors en alta en la SS a 29 de febrer de 2020 i que NO imparteixin formació: 50%.

L'exoneració per als ERTOS D'IMPEDIMENT (són els que es prohibeix l'activitat per motius sanitaris) per a totes les empreses sense distinció serà del 100%.

Les exoneracions citades s'aplicaran als treballadors/es que tinguin les seves activitats suspeses durant el període comprès entre l'1 de novembre de 2021 i el 28 de febrer de 2022, sent requisit indispensable que l'empresa comuniqui a la TGSS a través de SISTEMA RED una declaració responsable del compromís de realitzar les accions formatives.

## VI.-MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

Es prorroga la clàusula del manteniment de l'ocupació en relació amb els períodes anteriors i amb el qual es deriva dels beneficis recollits en la nova pròrroga.

## VII.- QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ

La quantia de la prestació per desocupació es continua mantenint en el 70% de la base reguladora. El comptador a zero s'amplia fins al 31 de desembre de 2022.

Les empreses a les quals els sigui autoritzada la pròrroga d'ERTO hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació en el termini de 15 dies hàbils següents a l'1 de novembre de 2021, o a la data de la notificació de la resolució expressa de l'autoritat laboral aprovant la pròrroga, o del certificat acreditatiu del silenci administratiu, en cas que sigui posterior al dia 1 de novembre.

## VIII.-LES LIMITACIONS DELS ERTOS

Es continuen mantenint les limitacions en la subcontractació, la realització d'hores extraordinàries, el repartiment de dividends i l'accés a aquestes ajudes per part d'entitats domiciliades en paradisos fiscals.