



## Resum dels efectes que l'exercici del dret d'aquesta vaga comporta:

- Les empreses han d'obrir normalment els seus centres durant el dia de vaga perquè les persones treballadores que desitgin treballar se'ls permeti l'entrada al centre de treball.
- Les persones treballadores que exercitin el seu dret a la vaga es consideraran en situació de suspensió del contracte de treball, quedant en situació d'alta especial mentre duri la vaga.
- **Quant al salari**, les persones treballadores que exercitin el seu dret a la vaga patiran la pèrdua de la retribució corresponent al període de la seva durada. Cal tenir en compte que no solament es perd el salari base i els seus complements corresponents al dia de la vaga, sinó també:
  - La part proporcional de les pagues extraordinàries
  - La part proporcional de la retribució dels dies de descans setmanal corresponent a la setmana en què es produeix la vaga.
- **Quant a la cotització**, el treballador en vaga romandrà en situació d'alta especial en la Seguretat Social mentre duri la vaga. Per tant, es manté l'alta formal, però amb la suspensió de l'obligació de cotitzar per part de l'empresari i del propi treballador, si bé es manté l'obligació de l'empresari d'efectuar el pagament delegat de prestacions.
- **Procediment a seguir per l'empresa davant la TGSS** en situació de vaga.
  - Presentació de la relació nominal de les persones treballadores, el contracte de les quals ha quedat suspès com a conseqüència de l'exercici del dret de vaga.
  - La relació indicada en el paràgraf anterior ha de presentar-se en el termini de 5 dies naturals, a partir del següent al cessament en el treball, i ha de contenir, respecte a cada persona treballadora afectada, la data de cessament en el treball, les raons que el van motivar i el número d'afiliació a la Seguretat Social.
  - Els empresaris estan obligats a notificar la data de reincorporació en idèntica forma i termini.

