



## MODIFICACIONES RECOGIDAS EN EL ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

**ARTÍCULO 20.-** En el apartado A) se añade: **el artículo 3, del Real Decreto 1561/95 de 21 de diciembre.**

**ARTÍCULO 29.-** Los dos últimos párrafos quedan redactados de la siguiente forma:

- **La reducción de jornada contemplada en este apartado constituye un derecho individual de las personas trabajadoras sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor. No obstante, si dos personas trabajadoras de la misma empresa ejercen este derecho por el mismo sujeto causante, la dirección empresarial podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa, que deberá comunicar por escrito.**
- **Suspensión del contrato por nacimiento o cuidado del menor. Se añade el siguiente texto: Se estará a lo dispuesto en el art. 48 del Estatuto de los Trabajadores en sus apartados 4,5 y 6.**

**ARTÍCULO 31.-** Se añade: **RD 2720/1998, de 18 de diciembre.**

**ARTÍCULO 40.-** En el apartado correspondiente a la letra C) se añade el siguiente texto: **...y en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.**

**ARTÍCULO 45.-** Se añade: **Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo y RD 9018/2020 de 13 de octubre**

### NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA.

En aplicación de lo establecido por la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las partes negociadoras del presente convenio, acuerdan que cualquier cita que se hace en el texto referido a personas (trabajadores, clasificación profesional, definición de grupos, etc.) se hace tanto al género femenino como masculino, y para ello se utilizan vocablos neutros, sin ningún tipo de discriminación, asumiendo en todo caso aquello que establece la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

