



Reial Decret-Llei 2/2021

1.PRÒRROGA DELS ERTOS PER FORÇA MAJOR

Es produeix la pròrroga automàtica fins al 31 de maig de 2021, de tots els ERTOS de força major vigents i basats en l'art.22 del RDL 8/2020.

2.PRÒRROGA AUTOMÀTICA DE TOTS ELS ERTOS PER IMPEDIMENT EN EL DESENVOLUPAMENT DE LA SEVA ACTIVITAT

- Es prorroguen fins al 31 de maig de 2021, els ERTOS que corresponen als d'impediment en el desenvolupament de l'activitat, i que van ser autoritzats sobre la base del que es disposa en l'apartat 2 de la disposició addicional primera del RD-L 24/2020, de 26 de juny, i en l'art.2.1. del RD-L 30/2020, del 29 de setembre.
- Durant el període de tancament, entre l'1 de febrer i el 31 de maig s'aplicaran les següents exoneracions de la quota empresarial a la SS:
 - Empreses de menys de 50 treballadors a data 29.2.2020: 100%
 - Empreses de 50 o més treballadors a data 29.2.2020: 90%

3.PRÒRROGA AUTOMÀTICA DELS ERTOS PER LIMITACIÓ AL DESENVOLUPAMENT NORMALITZAT DE LA SEVA ACTIVITAT

- Es prorroguen fins al 31 de maig de 2021 els ERTOS vigents, basats en l'article 2.2 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre.
- Des de l'1 de febrer al 31 de maig resultaran aplicables les següents exoneracions de la quota empresarial a la SS en proporció als períodes i percentatges de jornada afectats:
 - Empreses de menys de 50 treballadors a data 29.2.2020: 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament durant els mesos de febrer, març, abril i maig.
 - Empreses de 50 o més treballadors a data 29.2.2020: 90%,80%,75% i 70%, respectivament durant els mesos de febrer, març, abril i maig

4.ERTOS DE CNAE

S'estableix un nou llistat de CNAES (veure annex 1) sobre la base dels criteris de 15% de treballadors en ERTOS i 70% de taxa de recuperació.

Entre l'1 de febrer i el 31 de maig, les exoneracions de quotes a la SS que s'apliquin als treballadors activats i als treballadors que romanen en ERTOS són:

- Empreses de menys de 50 treballadors: 85%
- Empreses de 50 o més treballadors: 75%

Empreses a les quals s'apliquen les indicades exoneracions:

- A. Aquelles en les que es prorrogui automàticament l'ERTO vigent, basat en el art. 22 del RD-Llei 8/2020, l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de CNAE de l'ANNEX 1 d'aquesta circular.
- B. Les empreses indicades en l'apartat anterior A, que transitin, entre l'1 de febrer i el 31 de maig de 2021, des d'un ERTOS DE FORÇA MAJOR (ART.22 RD-Llei 8/2020) a un de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- C. Empreses a les quals es refereixen les lletres b) i c) de l'apartat 3 de la disposició addicional primera del RD-Llei 30/2020, que siguin titulars d'un ERTOS basat en l'art. 23



del RD-Llei 8/2020, que haguessin tingut dret a les exempcions regulades en la citada disposició addicional primera, i l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de CNAE (Annex 1) en el moment de la seva entrada en vigor.

- D. Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'ERTO vigent, basat en l'art. 22 del RD-Llei 8/2020, el negoci de les quals depengui indirectament i en la seva majoria de les empreses a les quals es refereix les lletres anteriors, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes. S'entén que són integrants de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses a les quals es refereixen les lletres anteriors, aquelles a les quals se'ls hagi reconegut tal consideració conforme al que s'estableix en l'apartat 2 de la disposició addicional primera del RD-Llei 30/2020.
- E. Empreses que havent estat qualificades com a dependents o integrants de la cadena de valor, hagin transitat o transitin en el període comprès entre l'1 de febrer i el 31 de maig de 2021, des d'un ERTE per causa de força major (art.22, RD-Llei 8/2020), a un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, ETOP, conforme al que s'estableix en l'art.3 del RD-Llei 30/2020, o en l'art.3 d'aquest RD-Llei.

5. NOUS ERTOS DE FORÇA MAJOR PER IMPEDIMENT DE DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT

- Es poden sol·licitar nous ERTOS d'impediment a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei i fins al 31 de maig de 2021
- Es presenten per centre de treball i cal tramitar-los davant l'autoritat laboral conforme a l'art.47.3 de l'E.T. El silenci administratiu en el seu cas és positiu.
- La durada es limita a la de les mesures de contenció.
- Durant el període de tancament, a aquests nous ERTOS se'ls pot aplicar les següents exoneracions:
 - Empreses de menys treballadors: 100% o
 - Empreses de més de 50 treballadors: 90%

6. NOUS ERTOS DE FORÇA MAJOR PER LIMITACIÓ DEL DESENVOLUPAMENT NORMAL DE L'ACTIVITAT

- Es poden sol·licitar nous ERTOS per limitació a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei i fins al 31 de maig de 2021.
- Es presenten per centre de treball i cal tramitar-los davant l'autoritat laboral conforme a l'art.47.3 de l'ET. El silenci administratiu en el seu cas és positiu.
- La durada aconseguix fins al 31 de maig de 2021.
- Als treballadors d'aquests nous ERTOS, se'ls aplica les següents exoneracions:
 - Empreses de menys de 50 treballadors: 100%,90%,85% i 80% els mesos de febrer, març, abril i maig respectivament.
 - Empreses de 50 o més treballadors: 90%, 80%, 75%. 70% els mesos de febrer, març, abril i maig respectivament.

7. PAS D'ERTOS DE FORÇA MAJOR D'IMPEDIMENT A ERTOS DE LIMITACIÓ I VICEVERSA

Una vegada es disposa de resolució estimatòria, expressa o tàcita, en l'ERTO d'impediment o de limitació, el pas de la situació d'impediment a limitació o viceversa a conseqüència de modulacions de les restriccions sanitàries adoptades per l'autoritat competent, no requerirà la tramitació d'un nou EROTO, si bé a la vista d'aquest canvi, s'han de produir les següents comunicacions:

- Comunicació del canvi de situació a l'autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient, amb expressió dels centres de treball i persones afectades i data d'efectes.



- Comunicació a la representació legal dels treballadors.
- Declaració responsable davant la Tresoreria General de la Seguretat Social per a l'aplicació dels percentatges d'exoneració que corresponguin, segons la situació d'impediment o limitació de l'activitat.
- Comunicar al SEPE els canvis que es produeixin respecte a les persones afectades pels ERTOS.

8.LIMITACIONS I PROHIBICIONS PER A EMPRESES QUE S'ACULLEN AL NOU PAQUET D'EXONERACIONS

- Prohibició de repartir dividends corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin els ERTOS, a societats beneficiàries de les exoneracions.
- A les empreses amb domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals, se'ls prohibeix acollir-se a ERTOS de força major, tant prorrogats com nous per impediment o limitació i ETOP.
- Compromís del manteniment de l'ocupació. Es renova el compromís de les empreses beneficiàries de les exoneracions per 6 mesos més. Aquest compromís s'aplicarà conforme al que es disposa en la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020.
- Prohibició d'acomiadar per força major o causes objectives en les quals s'emparen els ERTOS vinculats a la COVID.
- Prohibició d'hores extres i noves externalitzacions.

9.PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

- La prestació de desocupació sense exigència del període de manca, s'estén fins al 31 de maig de 2021.
- La no reposició de prestacions (comptador a zero) es manté fins al 30 de setembre de 2020, encara que no computaran les prestacions consumides des d'aquesta data per als qui, abans de l'1 de gener de 2022, accedeixin a la prestació per desocupació deguda a finalització d'un contracte de durada determinada, per acomiadament individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o per un acomiadament per qualsevol causa declarat com a imprevist.
- No serà necessària la presentació de nova sol·licitud col·lectiva perquè els treballadors percebin la prestació per desocupació.
- En canvi, es manté la prestació extraordinària per als treballadors fixos discontinus o que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes.
- També es manté que quan es compatibilitzi una prestació per desocupació derivada d'un ERTE amb un treball a temps parcial no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

10.TREBALLADORS AUTÒNOMS. CESSAMENT D'ACTIVITAT

L'objecte del present RD-Llei 2/2021, és la incorporació de mesures que tendeixen a efectuar els ajustos necessaris, per a mantenir les de suport que en el seu moment va establir el RD-Llei 30/2020 de 29 de setembre.

Els treballadors autònoms que a 31 de gener de 2021 vinguessin percebent la prestació extraordinària de cessament d'activitat afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat, com a conseqüència de resolució de l'autoritat competent contemplada en l'apartat 1 de l'art.13 del RD-Llei 30/2020, podran continuar percebent-la amb els mateixos requisits i condicions durant el temps que romangui l'activitat suspesa i fins a l'últim dia del mes següent al qual s'aixequi aquesta mesura o fins al 31 de maig de 2021 si aquesta última data és anterior.



D'altra banda, els treballadors autònoms que a partir de l'1 de febrer de 2021 es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus COVID-19, tindran dret a una prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària sempre que reuneixin els següents requisits:

- El dret a la prestació naixerà des de l'endemà a l'adopció de la mesura de tancament d'activitat adoptada per l'autoritat competent i haurà de sol·licitar-se dins dels primers 21 dies naturals següents a l'entrada en vigor de l'acord o resolució de tancament d'activitat.
- En el cas que la sol·licitud es presenti fora del termini establert en l'apartat anterior, el dret a la prestació s'iniciarà el dia de la sol·licitud.
- El percebo d'aquesta prestació tindrà una durada màxima de quatre mesos, finalitzant el dret a la mateixa l'últim dia del mes en què s'acordi l'aixecament de les mesures o el 31 de maig de 2021 si aquesta última data és anterior.
- La quantia de la prestació serà el 50% de la base de cotització mínima que li correspongui en funció de l'activitat.
- Aquesta quantitat s'incrementarà en un 20% si el treballador autònom té reconeguda la condició de membre de família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga durant aquest període procedeixen de la seva activitat suspesa. No obstant això quan convisquin en un mateix domicili persones unides per vincle familiar o unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat i dues o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària de cessament d'activitat, la quantia de cadascuna de les prestacions serà del 40%, no sent aplicable la previsió contemplada per a famílies nombroses.
- Es requereix estar afiliat i en alta en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, abans de l'1 de gener de 2021.
- Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Si en la data de cessament d'activitat no es complís aquest requisit, l'òrgan gestor corresponent convidarà al pagament al treballador autònom perquè en el termini improrrogable de 30 dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produirà plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.
- Durant el temps que romangui l'activitat suspesa es mantindrà l'alta en el règim especial corresponent quedant el treballador autònom exonerat de l'obligació de cotitzar. L'exoneració de l'ingrés de les quotes s'estendrà des del primer dia del mes en què s'adopti la mesura de tancament d'activitat fins a l'últim dia del mes següent al qual s'aixequi aquesta mesura o fins al 31 de maig de 2021, si aquesta data és anterior.
- El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entendrà com cotitzat i les cotitzacions que corresponguin a aquest, seran assumides per les entitats amb càrrec als pressupostos del qual es cobreixi la corresponent prestació.
- La base de cotització aplicable durant tot el període d'aquesta prestació extraordinària serà en tot cas l'establerta en el moment d'inici d'aquesta prestació.
- La durada màxima i resta de condicions d'aplicació de les deduccions en la cotització a les quals pugui tenir dret el treballador beneficiari d'aquesta prestació extraordinària per cessament d'activitat no es modificarà pel percebo d'aquesta última.
- Les mútues col·laboradores proporcionaran a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària per a l'aplicació del que s'estableix en l'anterior apartat, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior.
- El percebo de la prestació serà incompatible amb la percepció d'una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte d'altri, tret que els ingressos del treball per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del salari mínim interprofessional; amb l'acompliment d'una altra activitat per compte propi; amb la percepció de





rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament; així com amb la percepció d'una prestació de la Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari vingués percebent per ser compatible amb l'acompliment de l'activitat que desenvolupava.

Prestació extraordinària de cessament d'activitat per a aquells treballadors autònoms que no puguin causar dret a la prestació ordinària de cessament d'activitat prevista en l'article 7 del Reial decret llei 2/2021 o a la prestació de cessament d'activitat regulada en els articles 327 i següents del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

- Els treballadors autònoms que es trobin en la situació indicada en el títol anterior, podran accedir a partir de l'entrada en vigor d'aquesta norma, a la prestació econòmica de cessament d'activitat de naturalesa extraordinària, sempre que reuneixin els requisits relacionats en l'anterior títol.

Dret a la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi

- A partir de l'1 de febrer de 2021, els treballadors autònoms podran sol·licitar la prestació per cessament d'activitat prevista en l'art. 327 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sempre que concorrin els requisits establerts en aquest precepte i en els apartats a), b), d) i e) de l'art.330.1 de la Llei General de la Seguretat Social.

